

Por favor escreva em preto e com letras maiúsculas

Agradecemos ter contactado o Workplace Safety & Insurance Board (WSIB). Para podermos determinar os seus direitos ao abrigo do Estatuto do WSIB (Workplace Safety and Insurance Act), deve preencher este questionário e incluir os demais documentos de apoio.

Por favor leia e preencha este questionário e o Questionário para Determinar a Categoria do Trabalhador/Trabalhador por Conta Própria da Indústria da Construção Civil. Deve incluir os documentos solicitados e enviá-los ao WSIB por fax, pelo correio ou entregá-los pessoalmente.

Informação

1. Quantas horas trabalha por semana para o empregado actual?	2. Como é calculado o seu salário (por hora, semanalmente ou por empreitada).	
3. Qual é o equipamento que utiliza no seu trabalho?		
4. Quem fornece o equipamento?	5. Quem paga o equipamento?	
6. Emprega trabalhadores: (por favor indique sim ou não)		
a tempo parcial? <input type="checkbox"/> sim <input type="checkbox"/> não	periodicamente? <input type="checkbox"/> sim <input type="checkbox"/> não	
a tempo inteiro? <input type="checkbox"/> sim <input type="checkbox"/> não	de subcontrato? <input type="checkbox"/> sim <input type="checkbox"/> não	
	membros da família <input type="checkbox"/> sim <input type="checkbox"/> não	
Se respondeu sim em qualquer parte da pergunta nº 6, por favor indique:	7. Quantos trabalhadores tem ao seu serviço?	8. Data em que o trabalhador começou a trabalhar (dia/mês/ano)
Ao assinar o Questionário para Determinar a Categoria do Trabalhador/Trabalhador por Conta Própria da Indústria da Construção Civil, está a dar direito ao WSIB de verificar e confirmar a autenticidade das suas respostas.		
Por favor inclua cópias dos documentos seguintes:		
<ul style="list-style-type: none">• Se aplicável, o número da Entidade Patronal do Ministério das Finanças (Canada Revenue Agency - CRA (anteriormente denominado Canada Customs & Revenue Agency), e o Registo da Empresa ou os Artigos de Incorporação do Ministério do Consumidor e das Relações Comerciais (Ministry of Consumer and Business Services - MCBS).• Se aplicável, brochuras, panfletos, anúncios colocados nas páginas amarelas para fazer publicidade do seu negócio.• Documentos comprovando que declara o GST.• Todas as facturas emitidas e os contratos de trabalho efectuados nos últimos seis (6) meses para o empregado para quem trabalha actualmente. Se não tiver estes documentos ao seu dispor, é favor dar uma explicação:		
<ul style="list-style-type: none">• De cinco (5) a sete (7) facturas emitidas ou contratos de trabalho efectuados para outros empregados nos últimos seis(6) meses. Se não tiver estes documentos ao seu dispor, é favor dar uma explicação:		
<ul style="list-style-type: none">• Encomendas ou facturas de materiais comprados nos últimos três (3) a seis (6) meses. Se não tiver estes documentos ao seu dispor, é favor dar uma explicação:		
<ul style="list-style-type: none">• A última declaração de imposto submetida ao Ministério das Finanças (CCRA) – T1 Geral com uma Declaração das Actividades da Empresa (T2124).		
Nº de telefone portátil ())	Correio electrónico (e-mail), se aplicável	

Informação adicional

O Workplace Safety and Insurance Act (Estatuto) não cobre automaticamente os indivíduos que são considerados Trabalhadores por Conta Própria. Estes indivíduos podem requerer cobertura pessoal através do Seguro Facultativo (Optional Insurance) do WSIB.

Por favor envie este questionário e o Questionário para Determinar a Categoria do Trabalhador/Trabalhador por Conta Própria da Indústria da Construção Civil devidamente preenchidos ao WSIB.

www.wsib.on.ca

Para contactar o Workplace Safety & Insurance Board

**Horário de expediente:
8h30 – 16h30
De Segunda a Sexta-feira**

Sede
Simcoe Place
200 Front Street West
Toronto ON M5V 3J1

**Aparelho de telecomunicação
para as pessoas surdas (TTY)**
1-800-387-0050

Internet

E-mail:
wsibcomm@wsib.on.ca
Web site:
www.wsib.on.ca

www.wsib.on.ca

Guelph

100 Stone Road West, 2nd Floor
Guelph ON N1G 5L3
Telephone: (519) 826-4650
Telefone gratuito: 1-888-259-4228
Fax: 1-888-266-0771

Sault Ste. Marie

153 Great Northern Road
Sault Ste. Marie ON P6B 4Y9
Telephone: (705) 942-3002
Telefone gratuito: 1-800-461-6005
Fax: (705) 942-7582

Hamilton

120 King Street West, 4th Floor
Hamilton ON L8N 4C5
Telephone: (905) 523-1800
Telefone gratuito: 1-800-263-8488
Fax: (905) 523-7014

St. Catharines

301 St. Paul Street, 8th Floor
St. Catharines ON L2R 7R4
Telephone: (905) 687-8622
Telefone gratuito: 1-800-263-2484
Fax: (905) 687-7117

Kingston

234 Concession Street, Suite 304
Kingston ON K7K 6W6
Telephone: (613) 544-9682
Telefone gratuito: 1-800-267-9461
FAX: (613) 544-1510

Sudbury

30 Cedar Street
Sudbury ON P3E 1A4
Telephone: (705) 675-9301
Telefone gratuito: 1-800-461-3350
Fax: (705) 675-9367

Kitchener

55 King Street West
Kitchener ON N2G 4W1
Telephone: (519) 576-4130
Telefone gratuito: 1-800-265-2570
Fax: (519) 576-2667

Thunder Bay

1113 Jade Court, Suite 200
Thunder Bay ON P7B 6V3
Telephone: (807) 343-1710
Telefone gratuito: 1-800-465-3934
Fax: (807) 343-1977

London

148 Fullarton Street
London ON N6A 5P3
Telephone: (519) 663-2331
Telefone gratuito: 1-800-265-4752
FAX: (519) 663-2333

Timmins

Ontario Government Complex
Highway 101 East, P.O. Bag 4020
South Porcupine ON P0N 1H0
Telephone: (705) 235-6130
Telefone gratuito: 1-800-461-9856
Fax: (705) 235-6140

North Bay

128 McIntyre Street West
North Bay ON P1B 2Y6
Telephone: (705) 472-5200
Telefone gratuito: 1-800-461-9521
Fax: (705) 472-9801

Toronto

200 Front Street West, 3rd Floor
Toronto ON M5V 3J1
Telephone: (416) 344-1004
Telefone gratuito: 1-800-387-0080
Fax: (416) 344-3200

Ottawa

99 Metcalfe Street, Suite 700
Ottawa ON K1P 1E8
Telephone: (613) 237-8840
Telefone gratuito: 1-800-267-9601
Fax: (613) 239-3321

Windsor

2485 Ouellette Avenue
Windsor ON N8X 1L5
Telephone: (519) 966-0660
Telefone gratuito: 1-800-265-7380
Fax: (519) 972-4181

Divisão dos Serviços de Investigações (Regulatory Service Division)

Linha de Serviço: 1-888-745-3237
E-mail: sileads@wsib.on.ca

Divisão de Prevenção (Prevention Division)

Telephone: (416) 344-1016
Telefone gratuito: 1-800-663-6639

Serviços em Francês (French Services)

Telephone: (416) 344-2003
Telefone gratuito: 1-800-465-5606

Relações Públicas (Community Relations)

Telephone: (416) 344-2000
Telefone gratuito: 1-800-465-5606

Para obter brochuras ou panfletos

Telephone: (416) 344-4999
Telefone gratuito: 1-800-465-5606

**QUESTIONÁRIO PARA DETERMINAR
A CATEGORIA DO TRABALHADOR/
TRABALHADOR POR CONTA PRÓPRIA****Indústria da Construção Civil****Introdução**

As respostas a este questionário indicarão se o indivíduo é um trabalhador por conta própria ou um trabalhador ao abrigo do Workplace Safety and Insurance Act (Estatuto).

Os trabalhadores têm direito às regalias indicadas no Estatuto e as suas entidades patronais são obrigadas a efectuar o pagamento dos prémios ao Workplace Safety and Insurance Board (WSIB).

Os trabalhadores por conta própria podem optar por ficarem abrangidos como «trabalhadores» ao abrigo do Estatuto. Neste caso, são obrigados a pagar os seus próprios prémios.

Empreiteiro é a empresa que toma ao seu serviço o indivíduo para efectuar o trabalho de construção.

Quem deve preencher este questionário?

- pessoas que fazem trabalho de construção
- o(os) empreiteiro(s) (ou seus representantes).

Após ter preenchido o questionário e o resultado das respostas indicar que o indivíduo é um trabalhador por conta própria e se, se verificar que existe uma relação de trabalho, tanto esse indivíduo como a empresa devem assinar a declaração que se encontra no final deste questionário e submetê-lo para posterior apreciação ao Workplace Safety & Insurance Board, Operações, 200 Front St. West, Toronto, Ontario M5V 3J1, ou ao escritório mais próximo para confirmação.

Tanto o indivíduo como a empresa podem submeter ao WSIB questionários separados se:

- discordam com as respostas a algumas ou todas as perguntas, ou
- o indivíduo deseja submeter confidencialmente informação financeira necessária para apoiar as respostas da **Parte 3**.

Parte 1

Por favor, escreva nos espaços em branco ou marque uma cruz (X) num dos quadrados «S» ou «N».

Que tipo de serviços presta o indivíduo ao empreiteiro?

Qual a actividade principal do empreiteiro?

Os termos de relação de trabalho encontram-se contemplados num contrato escrito?
(Em caso afirmativo, por favor inclua uma cópia do contrato?)

S N

O indivíduo tem ou teve alguma conta corrente no WSIB?

S N

Em caso afirmativo, mencione o número de conta.

Questo opuscolo é disponibile in italiano.
Esta publicación es disponible en español.
This publication is available in English.

Parte 2

Instruções

Após a aceitação do trabalho, o indivíduo precisa de receber mais instruções do empregador para completar o trabalho?

S N

O indivíduo tem de seguir instruções do empregador no que respeita às normas a que o trabalho deve obedecer?

S N

A resposta a uma ou mais das duas perguntas desta secção é «sim»?

S N

Horário de trabalho

O indivíduo trabalha o mesmo número de horas que qualquer outra pessoa que desempenha semelhante trabalho no local da obra?

S N

Coordenação do trabalho

O trabalho está organizado e coordenado de acordo com o trabalho das outras pessoas que prestam serviço ao empregador?

S N

Formação profissional/Supervisão/Disciplina

O indivíduo recebeu preparação adequada ou é supervisionado pelo empregador ou por um empregado deste com experiência?

S N

Contrato colectivo de trabalho

As actividades profissionais são regulamentadas por algum contrato colectivo de trabalho que estabeleça tabelas de pagamento de salários, subsídios de férias, etc.?

S N

Regulamento do Ministério das Finanças

O Ministério das Finanças emitiu algum documento que determinasse que o indivíduo era um trabalhador por conta própria?

S N

Em caso afirmativo, por favor inclua uma cópia de tal decisão.

Tais decisões são determinadas através da utilização do formulário intitulado "Request for a ruling as to the status of a worker under the Canada Pension Plan or Unemployment Insurance Act".

Forma de pagamento

O indivíduo é pago de acordo com a tabela ou escalão de pagamentos?

S N

Resultado da Parte 2

Quantas respostas foram assinaladas ao longo da faixa cinzenta da Parte 2?

Parte 3

O indivíduo possui, faz «lease», aluga ou paga mais de 80% (em dólares/mês) dos bens (isto é, equipamento) utilizados na realização do trabalho?

S

N

Em caso negativo, passe à parte seguinte.

Em caso afirmativo, o indivíduo possui, faz «lease», aluga ou paga:

material: _____ S N

equipamento: _____ S N

ferramentas: _____ S N

fornecimentos: _____ S N

reparações e manutenção de equipamento: S N

dano ou perda de materiais: S N

dano ou perda de equipamento: S N

mão-de-obra: S N

outros (especifique): S N

Ao lado de cada rubrica atrás mencionada, por favor indique o valor ou o custo aproximado de cada (em dólares/mês).

Todos os indivíduos que desejarem submeter confidencialmente esta informação, poderão enviar questionários separados.

Mais de 20% (em dólares/mês) destes pagamentos são feitos ao empreiteiro ou a um agente escolhido por este? (Por favor, trace um círculo à volta das rubricas pelas quais o empreiteiro ou um agente escolhido por este recebe tais pagamentos).

S

N

O empreiteiro tem o direito de tomar decisões que possam afectar mais de 20% de tais pagamentos?

S

N

A empreitada está avaliada em menos de \$900 por semana?

S

N

Resultado da Parte 3

Quantas respostas foram assinaladas ao longo da faixa cinzenta da Parte 3?

Parte 4

Solicitação de serviços pessoais

É esperado que o indivíduo faça o trabalho pessoalmente?

S

N

Serviço ao público em geral

Ao servir o público, o indivíduo actua como representante do empregador?

S

N

O indivíduo emite facturas aos clientes a pedido do empregador?

S

N

O indivíduo envia para o Ministério das Finanças receitas de GST?

S

N

O indivíduo faz publicidade através de cartazes comerciais, anúncios ou letreiros nas camionetas, nas páginas amarelas, jornais ou noutro tipo de publicações?

S

N

O indivíduo está registado no Ministério Provincial do Consumidor e Relações Comerciais? (Provincial Ministry of Consumer and Commercial Relations) como proprietário individual /ou como empresa ou sociedade limitada?

S

N

Das 5 perguntas desta secção, 3 ou mais foram assinaladas na coluna do meio?



S

N

Trabalho a tempo inteiro

O indivíduo trabalha exclusivamente para um só empregador?

S

N

Necessidade contínua de serviços

As horas de trabalho do indivíduo e de todas as outras pessoas que prestam o mesmo tipo de serviço ao empregador perfazem um total de 40 horas/mês ou mais (média por ano)?

S

N

Relação contínua

O indivíduo trabalha continuamente (ano após ano), para o mesmo empregador?

S

N

Trabalho no local da obra do empregador

O indivíduo trabalha no local da obra que pertence ou é orientada pelo empregador?

S

N

Admissão, supervisão e pagamento a pessoal

O indivíduo precisa do consentimento do empregador para admitir, despedir ou disciplinar empregados?

S

N

O indivíduo admite pessoal para o desempenho do trabalho a pedido do empregador?

S

N

A resposta a uma ou mais das duas perguntas desta secção é «sim»?

S

N

Trabalho simultâneo

O indivíduo trabalha normalmente para mais de um empregador durante um período de duas semanas?

S

N

Termo do contrato

Podem, o indivíduo ou a empresa, terminar a qualquer momento com a relação existente sem sofrerem qualquer penalização por rescisão do contacto?

S

N

Resultado da Parte 4

Quantas respostas foram assinaladas ao longo da faixa cinzenta da Parte 4?

Parte 5

Na **Parte 2**, 4 ou mais respostas foram assinaladas na faixa cinzenta?

S N

Na **Parte 3**, 4 ou mais respostas foram assinaladas na faixa cinzenta?

S N

Na **Parte 4**, 5 ou mais respostas foram assinaladas na faixa cinzenta?

S N

Se o resultado das respostas nesta faixa é «N» 2 ou mais vezes, o indivíduo é um **trabalhador** ao abrigo do Workplace Safety and Insurance Act (Estatuto)

Se o resultado das respostas nesta faixa é «2» ou mais vezes, o indivíduo é um **trabalhador por conta própria** ao abrigo do Estatuto.

Inscrição no WSIB

Se as respostas indicarem que o indivíduo é um trabalhador por conta própria, o indivíduo:

- deve submeter o questionário e demais documentos de apoio ao Workplace Safety & Insurance Board, Operations, 200 Front St. West, Toronto, Ontario M5V 3J1 (ou ao escritório mais próximo do WSIB).
- e o(s) empregador(es) que admite(m) o indivíduo deve(m) assinar esta declaração. (No caso de algumas respostas divergirem consoante o empregador, deve completar e submeter mais do que um questionário com a assinatura do respectivo empregador).

Declaração

Declaro que a informação contida neste documento é verdadeira e autêntica.

Eu tomo/nós tomamos conhecimento que o WSIB reserva o direito de verificar e confirmar a autenticidade destas respostas. No caso destas respostas não reflectirem a verdade existente na relação de trabalho, o WSIB poderá anular a decisão que determinou a sua situação face à organização, com efeitos retroactivos à data do início da relação de trabalho.

A informação pessoal contida neste formulário é adquirida em conformidade com o Estatuto (Workplace Safety and Insurance Act, 1997), e pode ser utilizada para inscrever ou determinar a sua categoria para fins de protecção e para administrar e impor a Lei. Para obter mais informação, por favor contacte o seu Representante de Serviço aos Clientes (Customer Service Representative) ou o Gerente da Conta (Account Manager) marcando o 1-800-387-8638.

Nome do Indivíduo (letra maiúscula)	Assinatura	Data
-------------------------------------	------------	------

Morada

Código postal	Nº de telefone ()	Nº do FAX ()
---------------	-----------------------	------------------

Nome(s) do(s) empregador(es)	Nome e assinatura autorizada	Cargo autorizado	Nº de conta no WSIB

Se o WSIB confirmar a sua categoria de trabalhador por conta própria, deseja obter um número de conta ou seguro facultativo do WSIB?

S N